

Inhalt

Wertschätzung steigert die Lebensqualität und damit die Arbeitsqualität. Diese Art Führung will gelernt sein. Führung ist kein Rang, sondern eine Entscheidung, sagt Simon Sinek. Eine Entscheidung, in Menschen das Beste wecken zu wollen. Es geht darum, das soziale Kapital mit Achtung zu nutzen statt auszubeuten.

Im Führungstraining «Führen mit Beziehungs-Intelligenz» geht es um zwei Führungsprinzipen und sechs Führungsqualitäten:

- Führungsprinzip 1: Erfolgreich ist, wer andere erfolgreich macht
- Führungsprinzip 2: Wer Leistung will, muss Sinn bieten.

Führungsqualitäten:

- Wertschätzender Führungsstil
- Talentorientierte Führungsstil
- Situativer Führungsstil
- Coaching-Führungsstil
- Why-Führungsstil
- WIR-Führungsstil

Das Inhouse-Führungstraining wird in mindesten zwei Modulen durchgeführt und kann der betrieblichen Situation angepasst werden.

Passend für

Leitende aller Stufen

Präsentations-Varianten

Dauer wählbar zw. 1/2 – 2 Tage

Infrastruktur

Beamer mit Ton, Flipchart, Pinnwand, Mikrofon je nach Grösse der Veranstaltung, Headmikrofon bevorzugt

Angaben zum Referenten

Georges Morand (60), Dipl. Coach, Supervisor, Theologe, Erwachsenenbildner, verheiratet, Vater, Grossvater

Das besondere ETWAS

Lebensnahe Praxisbeispiele folgen auf theoretische Inputs, da und dort AHA-Momente, ein Schmunzeln trotz Ernsthaftigkeit, wenn immer möglich auch mit Publikumsdialog. Die Zuhörerinnen und Zuhörer sind oft beflügelt und bewegen sich: Sie erkennen konkrete nächste Schritte.

Nehmen Sie Kontakt auf

morandcoaching, Bergstrasse 26, CH-8625 Gossau ZH, +41 (0)79 419 13 52, info@morandcoaching.ch, www.morandcoaching.ch

